UNBEFRISTETER ARBEITSVERTRAG — HAUSHALTSARBEITEN IN EINEM PRIVATHAUSHALT

Zwischen den Unterzeichnenden:

Arbeitgeber: Name, Vorname: _____ · Adresse: _____ · Nationale Identifikationsnummer (Matricule): _____

Arbeitnehmerin / Arbeitnehmer: Name, Vorname: _____ · Adresse: _____ · Nationale Identifikationsnummer (13 Ziffern) oder Geburtsdatum: _____ · Staatsangehörigkeit: _____

Es wird Folgendes vereinbart:

Art. 1 — Gegenstand und Art der Beschäftigung. Der Arbeitgeber stellt die Arbeitnehmerin ein, um in seinem Privathaushalt in _____ Haushaltsarbeiten auszuführen: ☐ Reinigung und laufende Pflege ☐ Waschen und Bügeln ☐ Einkäufe ☐ Zubereitung von Mahlzeiten ☐ Kinderbetreuung (unter 14 Jahren) ☐ Sonstiges: _____. Die Beschäftigung fällt unter das vereinfachte Verfahren des Centre commun de la sécurité sociale (CCSS) für in einem Privathaushalt beschäftigtes Personal.

Art. 2 — Beginn des Arbeitsverhältnisses. Der Vertrag tritt am ____ / ____ / 20____ in Kraft.

Art. 3 — Arbeitsort. Der oben angegebene Wohnsitz des Arbeitgebers. Jeder Wohnsitzwechsel wird in einem Nachtrag festgehalten.

Art. 4 — Arbeitszeit und Arbeitsplan. Die normale Arbeitszeit beträgt ____ Stunden pro Woche, verteilt wie folgt: _____ (Tage und Uhrzeiten). Überstunden werden im gegenseitigen Einvernehmen vereinbart und zum gleichen Stundensatz vergütet, gegebenenfalls mit dem gesetzlichen Zuschlag.

Art. 5 — Vergütung. Die Arbeitnehmerin erhält einen **Nettolohn** von ____ € pro Stunde (oder ____ € netto pro Monat für ____ Stunden), der nicht unter dem vom CCSS für das vereinfachte Verfahren festgelegten Minimum liegen darf (12,73 € netto/Std. im Jahr 2026). Der Bruttolohn, die Sozialversicherungsbeiträge und die Pauschalsteuer von 10 % werden vom CCSS berechnet und dem Arbeitgeber in Rechnung gestellt. Der Lohn wird spätestens am letzten Tag jedes Monats per Überweisung auf das Konto IBAN _____ gezahlt. Er wird automatisch an die Entwicklung des Lebenshaltungskostenindex angepasst.

Art. 6 — Bezahlter Urlaub und Feiertage. Die Arbeitnehmerin hat Anspruch auf 26 Werktage bezahlten Urlaub pro Jahr bei Vollzeit, anteilig zur vereinbarten Wochenarbeitszeit berechnet, d. h. ____ Urlaubsstunden pro Jahr, sowie auf die anteilige Bezahlung der gesetzlichen Feiertage. Die Urlaubsdaten werden im gegenseitigen Einvernehmen festgelegt.

Art. 7 — Krankheit. Bei Arbeitsunfähigkeit informiert die Arbeitnehmerin den Arbeitgeber noch am selben Tag und übermittelt der Caisse nationale de santé (CNS) fristgerecht ein ärztliches Attest. Der Arbeitgeber zahlt den Lohn gemäss Gesetz weiter und beantragt die Erstattung bei der CNS.

Art. 8 — Probezeit. ☐ Ohne Probezeit ☐ Probezeit von ____ (mindestens 2 Wochen, Höchstdauer gemäss Gesetz), während der jede Partei den Vertrag unter Einhaltung der für die Probezeit geltenden gesetzlichen Kündigungsfrist beenden kann.

Art. 9 — Kündigung und Kündigungsfrist. Der Vertrag kann von jeder Partei per Einschreiben unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen gekündigt werden: für den Arbeitgeber 2 Monate bis zu 5 Jahren Betriebszugehörigkeit, 4 Monate von 5 bis 10 Jahren, 6 Monate darüber hinaus; für die Arbeitnehmerin die Hälfte dieser Fristen. Der Arbeitgeber meldet den Austritt innerhalb von 8 Tagen nach Vertragsende beim CCSS ab.

Art. 10 — Besondere Pflichten. Die Arbeitnehmerin verpflichtet sich zur Verschwiegenheit über das Privatleben des Arbeitgebers und zum sorgfältigen Umgang mit den zur Verfügung gestellten Schlüsseln, Geräten und Produkten. Der Arbeitgeber stellt das erforderliche Material und die nötigen Produkte bereit und gewährleistet sichere Arbeitsbedingungen.

Art. 11 — Anmeldung bei der Sozialversicherung. Der Arbeitgeber meldet die Einstellung innerhalb von 8 Tagen nach Arbeitsbeginn beim CCSS an und beantragt die arbeitsmedizinische Einstellungsuntersuchung beim zuständigen arbeitsmedizinischen Dienst.

Art. 12 — Schlussbestimmungen. Für alle in diesem Vertrag nicht geregelten Punkte verweisen die Parteien auf das luxemburgische Arbeitsgesetzbuch (Code du travail). Abweichende Klauseln sind nur gültig, wenn sie für die Arbeitnehmerin günstiger sind. Ausgefertigt in zwei Exemplaren in _____, am ____ / ____ / 20____.

Unterschrift des Arbeitgebers: _____ Unterschrift der Arbeitnehmerin: _____

Modèle fourni à titre indicatif par Domestyca. Muster zur Orientierung; es ersetzt keine Rechtsberatung. Prüfen Sie die geltenden Beträge und Fristen (CCSS, ITM, Guichet.lu).